

Boletim INFORMATIVO

EDIÇÃO 182 – Maio 2023



Feliz Dia das
Mães



Coluna do
Marcio:
**SABE COM
QUEM ESTÁ
FALANDO?**

EXPEDIENTE

EDITOR-RESPONSÁVEL

Clovis Keller

ANALISTA DE CRIAÇÃO/DIAGRAMAÇÃO

Marina N. Takahashi

REVISÃO DE TEXTOS

Janaína Silva
Carolina Pera

COLUNISTAS

Clovis Keller - CFO
Janaína Silva - Jornalista
Jéssica Nascimento - Coordenadora de Nutrição
Marcio Rachkorsky - Sócio-comercial da RS
Paulo Ceresani - Gerente de Qualidade
Renan Domingos - Superintendente de Tecnologia
Wendy Tavares - Gerente Comercial

O Boletim Informativo RS Serviços
é produzido pelo Departamento
de Marketing da RS.





O COMPROMISSO DO LÍDER COM O RESPEITO

O papel de liderança dentro de uma equipe exige muitas habilidades e competências, e uma das mais importantes é o respeito. O respeito é um valor indispensável para qualquer tipo de relacionamento humano, mas é especialmente crítico quando se trata de liderança de equipe.

Antes de discutir a relevância do respeito para um líder de equipe, é essencial definir o que ele significa. O respeito é um sentimento de consideração, admiração e reconhecimento pela outra pessoa, independentemente de suas diferenças pessoais ou profissionais. Ele é baseado na empatia, na compreensão e na aceitação da diversidade.

Em um ambiente de trabalho, o respeito significa tratar os outros com dignidade, valorizando suas opiniões, habilidades e contribuições para a equipe.

O respeito é um fator crucial para o sucesso de uma equipe. Um líder que não respeita sua equipe e não o recebe de volta enfrenta vários problemas, como falta de comunicação, falta de colaboração e baixa produtividade.

Além disso, um líder que não é respeitado pode enfrentar resistência quando tenta implementar mudanças ou tomar decisões importantes para a equipe.

Já aquele que é respeitado por sua equipe é capaz de motivá-la, inspirá-la e orientá-la em direção aos objetivos da empresa, pois o seu time confia nele e acredita em sua capacidade de liderança. Isso cria um ambiente de trabalho positivo e produtivo, no qual todos se sentem valorizados e incentivados a trabalhar juntos para alcançar os objetivos da equipe.

E como cultivá-lo? É um processo contínuo e envolve várias ações e atitudes. Aqui estão 5 dicas de como um líder pode cultivar o respeito em sua equipe:

1. Comunicação aberta e transparente: um líder que se comunica claramente e de maneira aberta com sua equipe constrói confiança e respeito. Isso envolve não apenas transmitir informações, mas também ouvir ativamente e responder às preocupações da equipe.

2. Reconhecimento e valorização: reconhecer e valorizar as contribuições da equipe é uma maneira poderosa de cultivar o respeito. Um líder deve mostrar sua apreciação por meio de feedback positivo e oportunidades de desenvolvimento.

3. Empatia e compreensão: um líder deve mostrar empatia e compreensão em relação às necessidades e preocupações da equipe. Ele reconhece as emoções dos outros e trabalha para criar um ambiente de trabalho no qual todos se sintam ouvidos e compreendidos.

4. Honestidade e integridade: um líder deve ser honesto e transparente em suas ações e comunicações. Isso significa manter as promessas, ser consistente em suas ações e tomar decisões justas e éticas.

5. Humildade: um líder que é humilde e se importa com os outros é mais respeitado do que aquele que é arrogante e egocêntrico. Ser humilde é reconhecer seus próprios erros e deficiências e estar disposto a aprender com os outros.

Em resumo, um líder deve criar um ambiente de trabalho que seja baseado na confiança e no respeito. Isso envolve cultivar um relacionamento saudável com sua equipe e ser um modelo positivo de comportamento e ética profissional. Quando os colaboradores se sentem respeitados e valorizados, eles são mais comprometidos com o sucesso de todo o grupo.



Clovis Keller
CFO



SABE COM QUEM ESTÁ FALANDO?

“Sabe com quem está falando?” é a famosa frase típica dita por alguém que pretende dar uma “carteirada”! Tal fenômeno, tão comum em nossa sociedade, ocorre quando alguém pretende auferir algum tipo de vantagem ou privilégio em razão de seu cargo, profissão, condição financeira ou posição social. Nos condomínios, a “carteirada” ganha contornos ainda mais imorais, pois todos os condôminos possuem exatamente os mesmos direitos e obrigações, não existindo qualquer tipo de hierarquia ou subordinação entre eles. Infelizmente a “carteirada” está se tornando uma prática cada vez mais comum nos condomínios, o que provoca acirramento dos ânimos e fragilização dos procedimentos de segurança. Vale citar as formais mais usuais de “carteirada” nos condomínios:

A modalidade mais clássica ocorre quando um morador diz ao funcionário da portaria ou da segurança “eu que pago o seu salário”. Basta um funcionário barrar um morador na portaria ou então proibir a entrada de um veículo sem identificação, para isso ocorrer. É o que chamamos tecnicamente de temor reverencial. E, cada vez que um morador assim age, ocorre a fragilização de todos os procedimentos de segurança, sem falar no constrangimento causado ao funcionário.

Outra “carteirada” clássica nos condomínios ocorre quando um proprietário julga ter mais direitos do que um inquilino e solta a pérola “mas você não apita nada aqui, pois é um mero inquilino e eu sou proprietário”. Vale lembrar que os inquilinos são usuários do condomínio, pagam as despesas ordinárias tal qual os proprietários e obviamente não são moradores de segunda classe. Há também os moradores antigos, que julgam possuir direitos adquiridos no condomínio e logo falam aos novos moradores “você é novo aqui, não sabe como as coisas funcionam”.

Por fim, vale mencionar aquela revoltante situação em que os próprios gestores do condomínio (síndico, subsíndico e conselheiros) se aproveitam dos cargos para os quais foram eleitos, para auferir algum tipo de vantagem e, na base da “carteirada”, legislam em causa própria, privilegiam os amigos, punem vorazmente os opositores, utilizam os funcionários para assuntos particulares, dentre outras práticas abusivas.

Os efeitos de qualquer abuso de direito são nefastos para a coletividade e todos os condôminos devem ficar atentos e repudiar tal prática. Importante utilizar o livro de ocorrências do condomínio para noticiar e documentar irregularidades, para que a administradora tenha ferramentas para apurar o caso e penalizar o infrator.



FIQUE POR DENTRO DE RS E VOCÊ



O CICLO PDCA: ferramenta de qualidade pode ser usada até na vida pessoal

O ciclo PDCA é uma das ferramentas da qualidade mais eficazes que existem, excelente para a gestão da qualidade e processo, porém engana-se quem acha que é exclusiva da qualidade.

Na edição anterior, abordamos um pouco a ISO 9001 (Norma do Sistema de Gestão da Qualidade), e se falarmos que ela é baseada no ciclo PDCA?

É verdade, a norma ISO 9001, logo em seu início no item de Generalidades, apresenta o ciclo PDCA para aplicação nos processos do sistema de gestão, e não poderia ser diferente, para uma boa gestão é uma ferramenta essencial.

Em quais processos ou tipos de empresas devemos aplicar o PDCA?

É supersimples, onde existir um processo ou uma necessidade de atividade aplica-se o PDCA. Podemos listar desde empresas do ramo financeiro, bolsa de valores, e-commerce, serviços, indústrias, hotelaria, ensino e muito mais. Há uma infinidade de aplicações para o PDCA.

E para a vida é aplicável? Claro que sim! Para planejar uma conquista pessoal, ou mesmo um planejamento de estudos e carreira, a ferramenta é muito eficaz. Deveríamos utilizá-la no nosso cotidiano.

Mas, afinal qual o significado do PDCA e como aplicá-lo?

A sigla PDCA vem do inglês PLAN (Planejar), DO (Fazer), CHECK (Verificar) e ACT (AGIR)

PLAN (Planejar): a primeira etapa é uma das mais importantes, é a fase do planejamento, contudo, para isso, deve-se ter bem definido qual é o seu objetivo. Para planejar algo, é preciso saber o que se quer, qual objetivo ou resultado.

Tendo isso definido, é necessário planejar o que é preciso fazer para atingi-lo, ou seja, traçar estratégias, verificar o que é necessário adquirir para alcançá-lo e quais são os pontos que impedem o sucesso deste objetivo, e a seguir montar etapas com plano de ação.

A etapa de planejamento é a mais trabalhosa, deve-se ter uma atenção e fazê-la minuciosamente. É melhor planejar muito para que se utilize menos tempo na execução.

DO (Fazer): é a hora da mão na massa, fazer aquilo que foi planejado, colocar em prática. Deve-se ter atenção para executar aquilo que foi definido na etapa de planejamento, seguir o passo a passo e diretrizes definidas.

Se, porventura, aparecerem alguns ajustes necessários e forem de grande impacto, deve-se retroceder e executar novamente a etapa de planejamento, para então voltar a realizar a atividade definida.

CHECK (Verificar): é a etapa de acompanhamento, deve-se utilizar meios para medir o processo a fim de verificar se o planejamento e a execução estão adequados

para atingir o objetivo. Esse método de medição pode ser feito de diversas maneiras, em um ambiente corporativo, utilizam-se gráficos e levantamentos de dados. Porém, no dia a dia, podem ser diversos meios.

Imagina um planejamento de aposentadoria, você tem 30 anos e planeja se aposentar aos 70 anos e resolve guardar um valor todo mês. Posteriormente, vai para etapa do Do (Fazer) e começa a guardar o dinheiro e não monitora, quando chega na idade percebe que o dinheiro guardado não é o suficiente! Por isso, a etapa de verificação é importante, pois durante o período da execução, se algo foge do seu objetivo, é possível identificar.

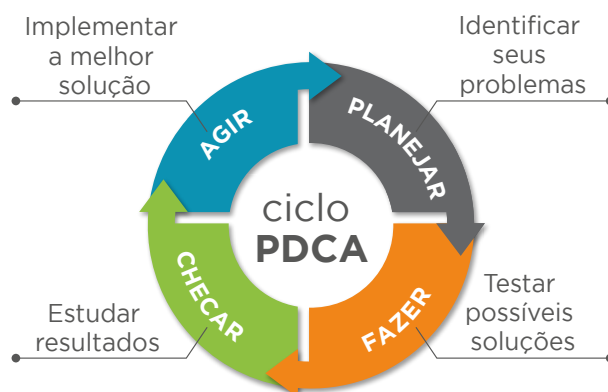
ACT (Agir): nesta etapa, é possível pegar os aprendizados da etapa de verificação e implementar ações ou para corrigir ou para melhorar. Voltando ao exemplo da aposentadoria, você percebe que não irá atingir o resultado, daí inseri ações corretivas para conseguir a tempo conquistar seu objetivo ou, melhor, durante a sua medição, percebe que está atingindo seus resultados planejados, porém é possível implementar melhorias e com elas ao invés de se aposentar com 70 anos, consegue antecipar e se aposentar aos 60 anos. Não seria maravilhoso?

É, exatamente, esse objetivo da etapa agir, conseguir implementar ações preventivas, corretivas e de melhoria no seu processo.

E, agora, acabou o PDCA?

Não, necessariamente, como observado o PDCA possui uma seta, indicando que é um ciclo infinito, deve-se retornar ao início do ciclo e, novamente, aplicar o método, para assim conseguir atingir algo que é muito utilizado na cultura e indústria japonesa chamado KAIZEN (Filosofia de Melhoria Contínua e Excelência).

Como falamos, o PDCA é um método de gestão que deve ser de conhecimento para gestão de processos, porém não se limita ao ambiente de trabalho, pode-se utilizar na vida!



Paulo Ceresani
Gerente de Qualidade

FIQUE POR DENTRO
RS E VOCÊ



HUB TECNÓLOGICO E A ESCOLHA DA TECNOLOGIA



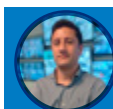
A evolução tecnológica é avassaladora! Volte 10 anos e imagine se estaríamos cogitando acessar os nossos condomínios por meio da identificação de nosso rosto, ou enviando convites aos nossos familiares para entrar em nossa casa usando um QR-Code ou chave virtual, ou pedindo nossa comida por aplicativo ou se as nossas encomendas seriam armazenadas em armários inteligentes que organizam e nos avisam quando chegam.

Atualmente, analíticos de vídeos, criados por meio de redes neurais artificiais, compreendem o ambiente e reportam eventos atípicos de um determinado local para uma central de monitoramento, a qual os trata conforme cada situação. Algo surreal para alguns anos atrás!

São avanços que assustam, que chegam a todo instante e a pergunta que fica é: **como escolher a melhor tecnologia?** Um dos desafios dessa era tecnológica é saber o que é eficiente, o que é de fato uma evolução e o que é só espuma, que traz volume, mas não resolve.

Pensando nisso, passaremos a ter um hub tecnológico próprio, local este em que os nossos clientes passarão a ter um ambiente de testes reais de funcionalidade e verificação de recursos das soluções. Será um momento especial de experiência ao nosso cliente e aquele que deseja conhecer as tendências e aplicações de tecnologia em segurança.

Acompanhem as novidades, pois elas não param de chegar!



Renan Domingos
Superintendente de Tecnologia

FIQUE POR DENTRO
RS E VOCÊ



SINÔNIMO DE AMOR:

Mãe

QUANTOS DITADOS CONHECEMOS SOBRE MÃE?

Ser mãe é padecer no paraíso;
Coração de mãe sempre cabe mais um;
Bagunçado igual a casa da mãe Joana;
Mãe é tudo igual, só muda de endereço...
No segundo domingo de maio, vamos comemorar
o Dia das Mães, mas como nasceu este dia?

Essa comemoração começou lá nos Estados Unidos, em 1985. Uma jovem chamada Ann Maria Reeves Jarvis fundou uma associação com o intuito de diminuir a mortalidade infantil. Sete anos depois, ela idealizou o Dia da Amizade entre as Mães, que acolheu e colocou em contato diversas mães que haviam perdidos os filhos na Guerra de Sucessão. Dois anos após a sua morte, Ann Maria foi homenageada pela sua filha e, então, o segundo domingo do mês de maio ficou como a data oficial do Dia das Mães.

Aqui no Brasil, nós também comemoramos nessa data, mas a primeira comemoração aconteceu lá em Porto Alegre em 1918. Após a popularização em outras regiões no país, em 1932, o então Presidente Getúlio Vargas oficializou a comemoração para que tivesse abrangência nacional, após a pressão de um grupo de feministas, que estavam muito animadas, depois terem conseguido o direito de votar, naquele mesmo ano.

Hoje, sabemos que para a economia do Brasil, a data se tornou algo muito comercial, impulsionando diversos setores. Porém, é sempre importante valorizarmos o verdadeiro motivo da comemoração, que é o amor que as mães têm pelos seus filhos. É

uma forma de retribuição, uma forma de agradecer o tanto que fazem por nós.

É claro que existem casos e casos, mas no geral a imagem do "ser mãe" é algo quase que divino.

Ser mãe é uma dádiva... O que acontece com o corpo e a mente de uma mulher ao longo de 9 meses de gestação é mágico, e o fato de ser mãe transforma muitas mulheres.

Mãe deve ser amada, respeitada, ouvida. Nem sempre botamos fé no que elas nos falam, mas elas sempre acertam... Neste dia 14 de maio, além de dar o presente para a sua mamãe, seja mais presente na vida dela, seja você o presente que ela merece.



Wendy Tavares
Gerente Comercial



Cuidado com propagação DE INFORMAÇÕES FALSAS

As fake news — que podem ser definidas como mensagens noticiosas com a intensão de desinformar, além dos termos em uso tratados como sinônimos: boatos, notícias falsas ou mentiras— passeiam pelos grupos de mensagens e pelas redes sociais. Hoje, ao ler este artigo, pode ser que já tenha recebido pelo menos uma notícia falsa compartilhada por uma tia no grupo da família e que, certamente, já foi desmentida há um tempo.

Os boatos não são novidades, mas no contexto atual das redes sociais, eles ampliam seu poder de propagação. Brotam e se alastram como ervas daninhas, exigindo um esforço para esclarecer e desmentir. Missão impossível, muitas vezes, já que surgem renovados de tempos em tempos.

Os textos e vídeos têm o intuito de ludibriar, enganar e confundir, gerando desconfiança sobre algo fundamentado em afirmações e dados distorcidos, relacionados, em sua maior parte, a temas sensíveis e que geram comoção entre as pessoas, como questões de saúde, conspirações política, guerras, falcaturas, atitudes controversas de famosos, erros e falhas de produtos. Há quase sempre um apelo emocional.

O resultado já se conhece: prejuízos à saúde, à democracia, à economia e, também, às empresas. A Universidade de Baltimore nos Estados Unidos quantificou o tamanho do impacto financeiro das fake news no mundo: o custo anual com notícias falsas é de US\$ 78 bilhões.

A notícia enganosa compartilhada sem confirmar a veracidade pode colocar em risco, também, a vida de inúmeras pessoas. A nossa responsabilidade enquanto cidadãos é desconfiar, questionar e buscar fontes confiáveis e oficiais. Existem alguns serviços que esclarecem se determinadas notícias são falsas ou não. Vale a pena sempre os consultar e informar a pessoa que compartilhou sobre o equívoco.

Pessoas já morreram por causa de mentiras. O próprio governo federal tem vinculado uma propaganda em que uma jovem lamenta o linchamento de sua mãe, que foi vítima duplamente, primeiro de uma notícia falsa no Facebook que a colocou como uma suposta sequestradora de crianças para rituais e depois ao ser espancada até a morte, no Guarujá, em 2014.

Após os episódios de violência nas instituições de ensino no último mês, surgiram também uma infinidade de boatos que levam medo, insegurança e comprometem o andamento escolar.

Segundo a Aberje (Associação Brasileira de Comunicação Empresarial), nós, brasileiros, somos campeões mundiais na crença infundada em notícias falsas e estamos entre os povos com maior grau de exposição a fake news em todo o planeta.

AS FAKE NEWS E AS EMPRESAS

Alvos frequentes, as empresas estão sujeitas a crises que colocarão em risco sua credibilidade e reputação, se não estiverem preparadas.

As que já investem em comunicação e transparência estão em vantagem, mas nenhuma está blindada 100%.

Enquete realizada pela Aberje em 2021, com lideranças de comunicação que trabalham ou atendem organizações de grande porte, revelou que 75% de grandes empresas no país já foram ameaçadas por fake news.

Os desafios são imensos. Monitorar as redes sociais e ter agilidade em prestar os esclarecimentos de forma transparente são estratégias importantes, mas não cessam por aí, conscientizar seus colaboradores e consumidores é crucial.

Há muito trabalho pela frente e, sim, o combate às notícias enganosas é dever de todos nós!





Ana



Andressa



Ana Lúcia



Edlaine



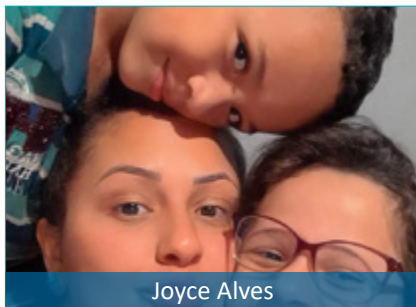
Elisabete



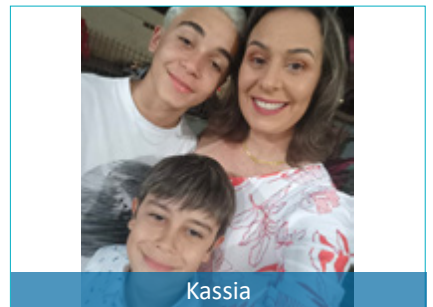
Hellen



Isabela



Joyce Alves

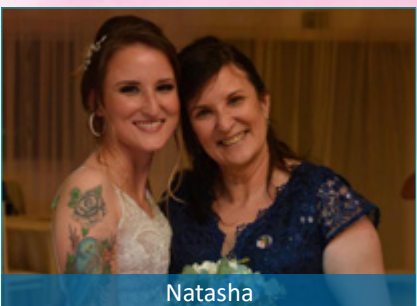


Kassia

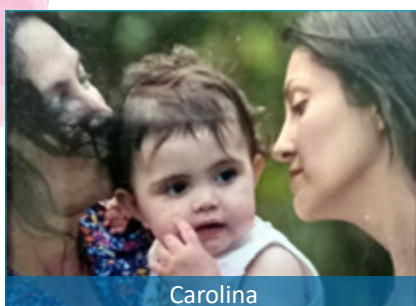


Nossa homenagem a todas as Mães!

14 de maio



Natasha



Carolina

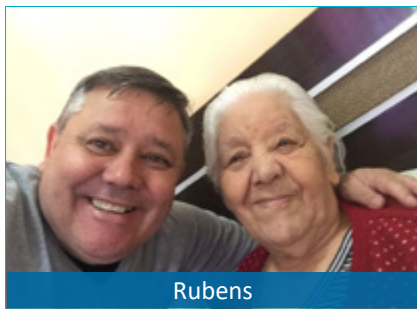


Marina

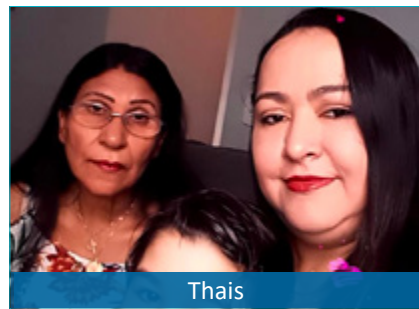




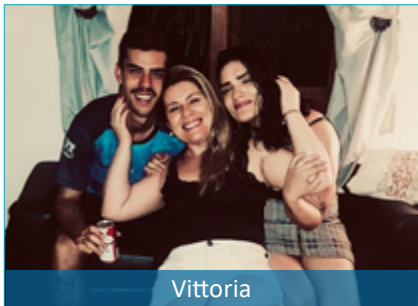
Rose



Rubens



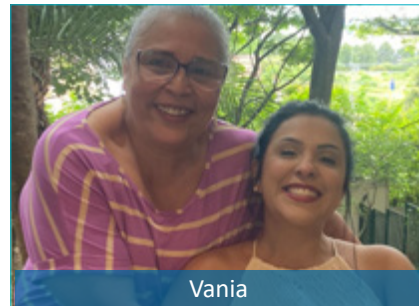
Thais



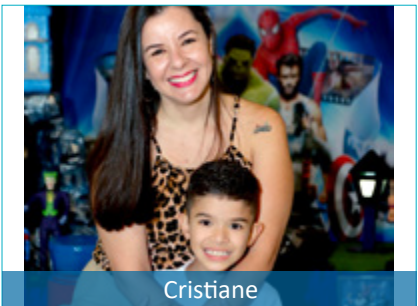
Vittoria



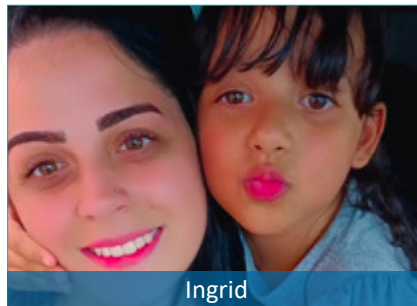
Viviane



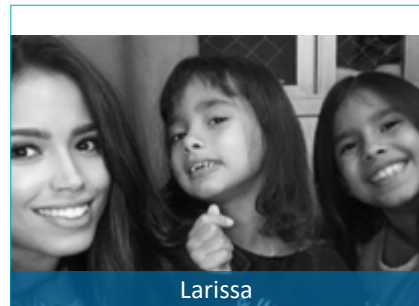
Vania



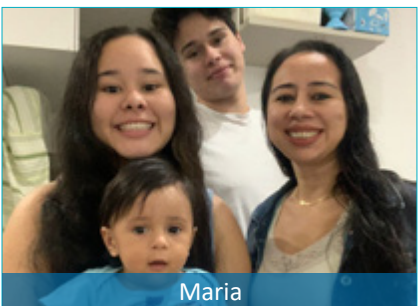
Cristiane



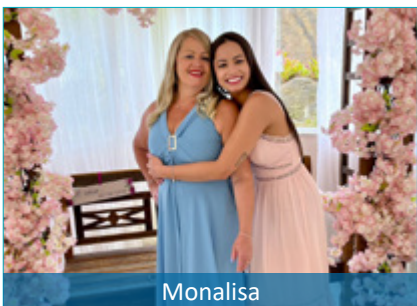
Ingrid



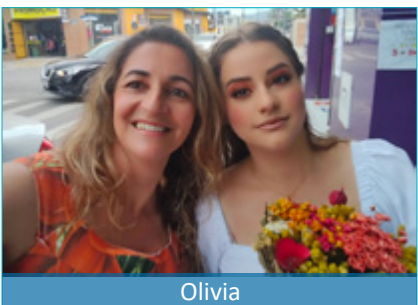
Larissa



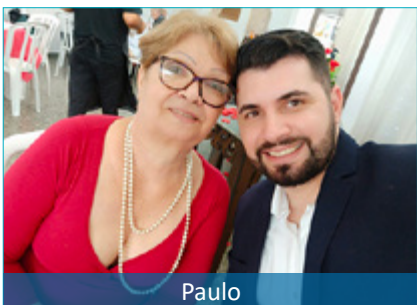
Maria



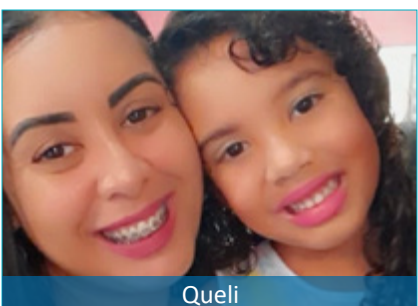
Monalisa



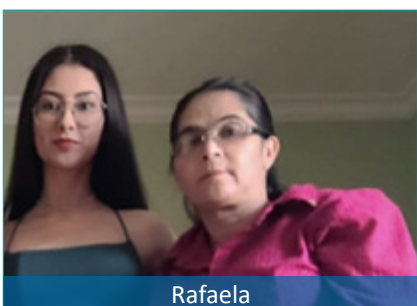
Olivia



Paulo



Queli



Rafaela



QUEM FAZ A DIFERENÇA RECONHECIMENTO



RECONHECIMENTO

Alessandra Rodrigues da Silva
Fermentech - Tatuapé



RECONHECIMENTO

Andreia Vieira Soares
Condomínio Windsor



RECONHECIMENTO

Felipe Azevedo Da Silva
Condomínio Plano Itaquera



RECONHECIMENTO

Francisco Antônio de O. Neto
Condomínio Edifício Bella



RECONHECIMENTO

Gabriel José da Cunha Bispo
Condomínio Barra Park



RECONHECIMENTO

Gabriel de Souza
Condomínio
Cyrela Green Mond



RECONHECIMENTO

Janaina Almeida Santos
Condomínio Capital Brás



RECONHECIMENTO

Kaique Ramires Alecrim
Condomínio Plano itaquera



RECONHECIMENTO

Lorena Emily dos Santos
Color Trash



RECONHECIMENTO

Luan Henrique dos Santos
Alameda Morumbi



RECONHECIMENTO

Glauca Rodrigues Souza
Instituto Paulista



RECONHECIMENTO

Geni Firmino Ferreira
Sindicato Nacional



QUEM FAZ A DIFERENÇA RECONHECIMENTO



RECONHECIMENTO

Elaine Aparecida Santos Simeão

Planus



RECONHECIMENTO

Mara Rubia Ramos

Living Wish Panamby



RECONHECIMENTO

Elisangela Cristina Tozoni

ADN



RECONHECIMENTO

Marcos Cesar Mantoan

Condomínio VN Millennium



RECONHECIMENTO

Rafael de Souza Ferreira

Condomínio Nova York



RECONHECIMENTO

Ramoniele C. dos Santos Salvis

Condomínio Brás
Campos Elíseos



RECONHECIMENTO

Solange Correa Augusto

Fermentech - Itaquaquetuba



RECONHECIMENTO

Sueli Maria de Oliveira

Fermentech - Itaquaquetuba



RECONHECIMENTO

Vitor de Souza

Condomínio
You Vila Conceição



DICAS DA NUTRI



O QUE É DIETA VEGETARIANA E o que faz as pessoas a deixarem de consumir carne de origem animal?

Hoje, vamos falar sobre vegetarianismo e suas variações. Resumidamente, é o regime alimentar com exclusão de produtos de origem animal.

Os principais tipos de vegetarianismo são:

- **Ovolactovegetarianismo:** utiliza ovos, leite e laticínios na sua alimentação;
- **Lactovegetarianismo:** consome leite e laticínios na sua alimentação;
- **Ovovegetarianismo:** ovos estão presentes na dieta alimentar e
- **Vegetarianismo estrito:** que não utiliza nenhum produto de origem animal na sua alimentação.

Desde sua fundação a SVB (Sociedade Vegetariana Brasileira) preconiza o vegetarianismo estrito, mas sabemos que em uma sociedade onívora — que se alimenta tanto de carne quanto vegetais — é bastante desafiador deixar de ingerir esses produtos do nada. Então, a tendência é progressivamente aumentar as exclusões até chegar ao estrito.

A pergunta que é sempre feita questiona sobre os motivos que levam os indivíduos a se tornarem vegetarianos.

Explicando:

ÉTICA - os animais são sencientes (capazes de sofrer e sentir prazer e felicidade), por isso a escolha vegetariana é uma escolha de não compactuar com a exploração, confinamento e abate destes animais.

SAÚDE - diversos estudos associam efeitos positivos de saúde com a maior utilização de produtos de origem vegetal e restrição de produtos oriundos do reino animal.

MEIO AMBIENTE - o setor pecuário é o maior responsável pela erosão de solos e contaminação de mananciais aquíferos do mundo, além disso é responsável por cerca de 14,5% das emissões de gases do efeito estufa oriundas de atividades humanas.

SOCIEDADE - são consumidos de 2 a 10 quilos de proteína vegetal (por exemplo, soja) para produzir apenas 1 quilo de proteína de origem animal. Assim, com 1 bilhão de pessoas que passam fome, utilizar a produção de proteína vegetal para redistribuição seria mais interessante.

A cada dia, tendemos ao consumo consciente dos produtos de origem animal —a Segunda Sem Carne—, ou fontes alternativas de carnes em busca de soluções que reduzam o caminho da escassez desses produtos.

Seja qual for o motivador, é importante ter em mente que não basta excluir a proteína animal da dieta, sem a orientação adequada sobre o equilíbrio dos nutrientes e suplementações necessárias, como a da vitamina B12, cuja fonte é exclusiva de origem animal e precisa ser suplementada, periodicamente.

Ah, agora, vamos só pincelar um termo que, geralmente, é con-

fundido com o vegetarianismo, mas vai além, pois o veganismo é um modo de viver (ou poderíamos chamar apenas de “escolha”) que busca excluir, na medida do possível e praticável, todas as formas de exploração e crueldade contra os animais —seja na alimentação, no vestuário ou em outras esferas do consumo.

Ficou interessado pelo tema? Para saber mais, acesse: www.svb.org.br/vegetarianismo1



Jéssica Nascimento
Nutricionista

QUEM FAZ A DIFERENÇA TREINAMENTO

TREINAMENTO

Técnicas de portaria
Condomínio
You Santana



TREINAMENTO

Técnicas de
controle de acesso
Condomínio
Reserva
Botânica



TREINAMENTO

Técnicas de
controle de acesso
Condomínio
Moov Parque
Maia



TREINAMENTO

Técnicas de portaria
Condomínio
Dez Bom Retiro



TREINAMENTO

Técnicas de
controle de acesso
Condomínio
Vibra Vila
Guilherme



TREINAMENTO

Técnicas de
controle de acesso
Condomínio
Vivaz Vila
Guilherme



DIZEM POR AÍ...

Recebemos muitos
comentários positivos.

Converse conosco nas redes sociais!



Prezados, boa tarde.

Este e-mail tem um intuito de agradecer até aqui, toda a dedicação e presteza de cada um de vocês dentro de suas atribuições.

Sabemos que ainda não estamos 100% "implantados", digamos assim, mais por culpa ainda do próprio condomínio que ainda resiste aos protocolos de segurança indicados por vocês.

Mas, acreditamos que após analisarmos o cenário que será apresentado por vocês, eu e o conselho e moradores iremos validar e nos responsabilizar pelo regulamento e procedimento adotado.

De antemão já quero agradecer a paciência e cuidado que as equipes:

Implantação, gerentes, RH e supervisores estão tendo com este condomínio e com as pessoas envolvidas.

Vocês todos estão de parabéns pela dedicação e apresentação desta empresa. Eu, como gestora, estou encantada e muito satisfeita com este nosso início de relacionamento e também podem contar comigo para que esta parceria se estenda por um longo período.

PS. os colabores Maria e Dirceu selecionados por vocês são excelentes profissionais, somando com os colabores Anderson, Claudio e Priscila (absorvidos) temos uma equipe nota 10. Muito feliz, por isto.

Obrigada em especial para:

Jaqueline

Luciene

Aiello

Thiago (este foi nota 10 pela paciência e delicadeza que cuidou de cada indicação nossa).

Claudia Paula - Edifício Guadalupe

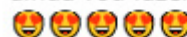


psvicturiano @oficialrsservicos Quero externar meus agradecimentos a todos da família RS, foi uma das poucas empresas que trata um cidadão como ser humano desde o início do processo de seleção até seu término, independente de sair empregado ou não.

1 s 1 gosto Responder



soaressouzasoares Uma ótima empresa crescendo dando oportunidades de emprego e valorização dos profissionais e colaboradores ainda vou fazer parte dela se Deus quiser 🙏



camilacferraz 2sem

Que lindo! Parabéns por valorizarem pessoas assim! Vocês arrasam!

1 curtida Responder Ver tradução

rs-serviços 

RSServiços 

RSServicosterceirizados 

@oficialrsservicos 

Converse conosco nas redes sociais



"Quero ser grato a todos, desde o primeiro dia em que pisei na RS serviços confesso que nunca fui tratado com tanto respeito e compreensão em uma empresa Grato a Deus pela oportunidade de estar trabalhando Nesta empresa Grato há todos A recepcionista que me forneceu a senha para atendimento (me falhou o nome em memória agora) A Sra Andressa que foi a gestora da minha contratação em que fez a minha primeira entrevista. E estive comigo na entrevista com a cliente a Sra Thais. A presença dela foi de suma importância A Sra Rafaela pela excelente integração ao Sr Ademir e o Sr Portela pelo excelente treinamento a todos da área de uniforme sem mais Só tenho que agradecer a cada um Quero também parabenizar a empresa que foi solidária e de uma forma muito humana nos ajudou com o café da manhã, almoço e também auxílio na condução. Muito obrigado Ass : Vagner Ermelindo Alves Rodrigues"



Wilson Cyriaco • 2º

2 sem

ISC | T&D | IAT | MBA

É assim que conhecemos o coração do CEO de uma Empresa. Não é somente Marketing. É ação com o coração.

Essa é a diferença entre construir um império pra si mesmo ou construir um Reino para servir e transbordar na vida de outras pessoas.

Essas ações deixam muito claro o propósito de Deus em uma Empresa que respeita as pessoas e sempre tem Deus em primeiro lugar.

"A vida é muito boa quando você está feliz. Mas a vida é muito melhor quando os outros estão felizes por sua causa."

Desejo do fundo do meu Coração que o Grupo RS cresça ainda mais de forma exponencial e que nos leve junto neste proposito.



Supertã

Selma Reis

Parabéns a todos nós trabalhadores e a vcs da RS serviços que está cada vez mais crescendo e dando oportunidade a quem precisa trabalhar, deus abençoe sempre vcs ai

Gostaria de expressar minha total satisfação com a equipe composta pelas colaboradoras:
Alessandra Rodrigues da Silva (Escritório Tatuapé);
Solange Correa Augusto (Centro de distribuição Itaqua);
Sueli Maria de Oliveira (Centro de distribuição Itaqua).

As três funcionárias desempenham suas tarefas de forma exemplar, sempre mostrando muita dedicação e comprometimento com o trabalho. Nosso setor de facilities tem recebido diversos elogios de outros setores por conta do empenho de cada uma delas.

Além disso, a equipe é extremamente educada e cordial, sempre mantendo um ótimo relacionamento com todos os funcionários da empresa. Seu profissionalismo e atitude positiva são muito apreciados e têm contribuído significativamente para a manutenção de um ambiente de trabalho saudável e agradável.

O carinho e dedicação que elas empregam para cuidar de todos aqui da Fermentech é inspirador.

Em resumo, gostaria de parabenizar as colaboradoras pela qualidade dos serviços prestados e também parabenizar a empresa pela escolha dos profissionais que compõem sua equipe.

Estamos satisfeitos com o trabalho realizado pelas colaboradoras e espero poder contar com elas por muito tempo.

Douglas de Souza - Fermentech

DE COLABORADOR PARA COLABORADOR



andersonrinaldocosta 1sem

Sr Paulo super gente boa tive o prazer de conhecer ele no processo seletivo da EMPRESA RS.. Aproveitando para elogiar todos os funcionários da empresa RS que são super educado desde a recepcionista até os instrutores sem exceções !!!! E agradecer a oportunidade de fazer parte da empresa 🙌



jocilei rodrigues rodrigues - 2º

Assistente Operacional

5 d

Para este trio maravilha não a limites, todos empenhados a um só propósito é a satisfação de nossos clientes, voem e irradiem o brilho em cada um de nossos clientes. Parabéns.

Gostei · 1 | Responder



Soane Portela, MBS - 1º

Instrutor de Segurança

5 d

Parabéns por mais esse excelente trabalho [Ana Lúcia Alves](#), [Sandro Santos](#), e todos os envolvidos no crescimento da RS SERVIÇOS. 🙌👏



Ana Lúcia Alves - 1º

Supervisora Operacional

2 sem

...

O segredo do sucesso em uma organização é o trabalho em equipe com humildade, resiliência e fé em Deus.
RS SERVIÇOS

Instrutores de portaria#Reunidos em um único propósito#Qualidade no atendimento.
#rsservicos 9001/2015



Claudio Natacha Filhas 🙌👏❤️

Online há 5 horas

Estou muito feliz por participa desde belíssima empresas um sonho realizado estou saindo agora da integração com Isabeli pessoa maravilhosa ensina muito bem passaria o dia todo neste treinamento quero agradece de mais a essa empresa vou dar o meu melhor parabéns e obrigado a Isabela e top

Educada com extrovertida astral de mais parabéns pra ter uma pessoa assim 🙌👏🙌👏🙌👏🙌👏

rs-serviços

RSServiços

RSServicosterceirizados

@oficialrsservicos

Converse conosco nas redes sociais

VOCÊ NO TOPO RANKING 2023



Colaboradores que receberam máxima avaliação em **Atendimento;**
Pontualidade e Assiduidade; Apresentação Pessoal; e Trabalho em Equipe.
Parabéns para todos os profissionais do mês da relação de Abril.

Adriana Da Silva
Adriana Moura De Souza
Alan Cristian Pereira
Alexandre Maia Virgilio
Alexsandra Josefa Alves Da Silva
Alexsandra Maria Da Silva
Aliune Martins Queiroz Dos Santos
Altair Dos Santos Conceição
Ana Angelica De Jesus
Ana Fernandes Dos Santos Jorge
Ana Paula Da Silva
Ana Paula Oliveira Souza
Analeide Santos Vieira
Angela Pereira Da Silva
Antônio Torquato Da Silva
Artur Malagueta Neto
Bruna Alves Lopes
Cesar Eduardo Durval Da Silva
Cicera De Macedo Severo
Cinthia Lima Fernandes Da Silva
Conceição Maria Reinaldo De Araujo
Creuza Munez De Souza
Débora Regina Dos Santos Silva
Deise Aparecida Ornelles
Diego Felipe De Assis Morão
Edmilson Rodrigues
Eduardo Correa
Elizangela Pina Costa
Fabiane Dos Santos Inocência
Flávia Valéria Pereira Da Silva
Flavio Conceição
Francielly De Jesus Almeida
Francisca De Lurdes
Francisco Aroldo Ferreira
Genivaldo Pedro Da Paz
Henrique Antunes
Ilario Alves Cunha
Iris Batista Da Silva

Isauta Nunes Dias Pereira
James Viana Andrade
Jessica Fernanda Santos
João Marcos De Miranda
José Antonio Dos Santos
Jose Carlos Da Silva
Jose Carlos De Lima
José Elias Dos Santos
Jose Gomes Da Silva
Jose Guilherme De Souza
José Luiz Carvalho
Jose Orlando De Araujo Silva
José Roberto Ferreira Da Silva
José Xavier Da Silva
Josenilson Nunes Dos Santos
Juliana Aparecida Moura Dos Santos
Kaique Ramires Alecrim
Keli Cristina Queiroz Da Silva
Leonardo Cesar Santos Pereira
Liane Nascimento
Lindevaldo Mariano Sales
Lucielene Pereira Garcia
Lucivaldo Batista
Luiz Chistofoleti Filho
Luiz Felipe De Azevedo
Luiza Donizete
Luzinete Maria De Oliveira
Marcelino Pereira Da Silva
Marcia Antonia Campo
Maria Aparecida Dos Santos Oliveira
Maria Catarina Da Silva
Maria Domingas De Santana Tavares
Maria Dos Santos Da Silva
Maria Isabel Da Silva De Jesus
Maria José De Apolónia
Maria Neuma De Lima Sousa

Maria Rosiane De Carvalho Oliveira
Maria Vilma Pedro Silva
Marileide Oliveira Lima Gomes
Marileide Silva Santos
Marli Correa Leal Da Silva
Milene Barbosa Vieira
Mirian Regina Leite
Nelson Lisboa Andrade
Odair Tenório
Patricia Pereira
Raimon Araujo Dos Santos
Regiane Camillo De Godoy
Regiane De Jesus Souza
Renata Carla Da Silva
Renato Cintra De Araujo
Reumar Pereira Dantas
Roberto Silva
Rodrigo Salviano Polido
Rodrigo Victoriano Cardozo
Rogério Nicodemos De Almeida
Rosemeire Santos De Jesus
Sandro Antonio De Bastos
Sergio Emerson Fumes
Simone Elizabeth De Azevedo
Simonica Pereira De Lira Santos
Sueli Aparecida Eugênio De Oliveira
Tamara Moreira De Lima
Tatiane Barros Da Silva
Tatiane Pinheiro Dos Santos
Thayna Machado Viana
Tiago Francisco Do Nascimento
Valdecir Pereira Silva
Valter Rodrigues Costa
Vera Lucia Dos Santos Gomes
Vinicius Repke
Wanderson De Menezes Moura
Wellington Arcangelo De Brito
Wilson Nascimento Da Mata



Queremos OUVIR você!



**Seu compartilhamento
é muito importante**


Envie-nos por e-mail a sua dúvida,
reclamação ou sugestão de pauta.
Teremos o prazer em responder a todos.

Departamento de Marketing:
11 3803-8853
marketing@rsterceirizacao.com.br

**Siga as nossas
redes sociais e fique
por dentro de tudo
que acontece na RS.**

rs-serviços 

RSServiços 

RSServicosterceirizados 

@oficialrsservicos 

DATAS IMPORTANTES DE MAIO



01 de maio – Dia do Trabalho
08 de maio – Dia do Profissional de Marketing
13 de maio – Abolição da Escravatura
14 de maio – Dia das Mães

Monitoramento **24h**

Para qualquer momento,
a **RS Serviços** está aqui.



SERVIÇOS

Ligue agora: 11 3803-8853





PRESTANDO SERVIÇOS E
VALORIZANDO AS PESSOAS

SERVIÇOS



PROPÓSITO

Atender bem todas as pessoas.



MISSÃO

Garantir a qualidade na prestação de serviços terceirizados em todos os nossos clientes desenvolvendo relações transparentes e duradouras. Através da excelência no atendimento ganhar mercado e oferecer novas oportunidades de emprego.



VISÃO

Ser reconhecida como uma empresa de serviços terceirizados que tem como compromisso o atendimento, a competência e a responsabilidade.



VALORES

- › Fé em Deus
- › Educação
- › Respeito
- › Humildade
- › Ética
- › Trabalho em equipe
- › Valorização e reconhecimento de seus colaboradores



MATRIZ SÃO PAULO
Rua Catão, 732
Lapa • São Paulo • SP
Tel.: 11 3803.8853

FILIAL CAMPINAS
Rua Irmã Serafina, 863
Sala 13 Campinas • SP
Tel: 19 3396.8966

FILIAL GUARULHOS
Rua Dr. Ramos de Azevedo, 159
Sala 409 • Centro • Guarulhos • SP
Tel: 11 4574.7970

FILIAL ABC
Rua Dona Elisa Fláquer, 70
Sala 136 • Santo André • SP
Tel: 11 4509.0969

FILIAL JUNDIAÍ
Rua Barão de Teffé, 1000
Sala 94 • Jundiaí • SP
Tel: 11 3963.3058

LITORAL NORTE
Av. Jundiaí, 333 • Sumaré
Caraguatatuba • SP
Tel.: 12 3886.3900