

Edição 194

JUNHO

2024



SERVIÇOS

SEGURANÇA E TECNOLOGIA

O CLIMA DE FESTA JUNINA ESTÁ NO AR



Coluna

MARCIO
RACHKORSKY:

*"20 dicas para
condomínios"*



DIA MUNDIAL DO
MEIO AMBIENTE

"O que é sustentabilidade"

BOLETIM INFORMATIVO

Crescendo e ajudando pessoas.

EXPEDIENTE

EDITOR-RESPONSÁVEL

Clovis Keller

GERENTE DE MARKETING

Viviane Mandotti

ANALISTA DE CRIAÇÃO/DIAGRAMAÇÃO

Caio Nicolav

REVISÃO DE TEXTOS

Janaína Silva / Felipe Franco

COLUNISTAS

Amanda Alves - Gerente de RH
Andreia Castro - Gerente QSMS
Clovis Keller - CFO
Emerson Januzzi - Gestor de Segurança
Kassia Modesto - Gerente de Filial (Litoral Norte)
Marcio Rachkorsky - Consultor da RS
Renan Domingos - Superintendente de Tecnologia
Wendy Tavares - Gerente Comercial

O Boletim Informativo RS Serviços
é produzido pelo Departamento
de Marketing da RS.



SERVIÇOS

SEGURANÇA E TECNOLOGIA

No último mês vivenciamos com uma dolorida incredulidade o primeiro grande desastre climático de prejuízos ainda desconhecidos no país. Sempre nos orgulhamos de viver em um pedaço da Terra abençoada por não termos tido na história nenhum evento como furacões, terremotos, erupções vulcânicas ou outro fenômeno natural de consequências devastadoras. Ultimamente ciclones extratropicais apareceram e alguns estragos isolados começaram a ser registrados. Inundações e secas também eram conhecidas por nós, mas sempre em temporadas que eram previstas e, de certo ponto, convivemos com serena cautela.

De alguns anos para cá grandes volumes de chuva ou estiagem em locais anteriormente estranhos a estes fenômenos também começaram a se tornar “normais”. Alheios às mudanças climáticas nossa realidade frente à força da natureza mudou completamente. Hoje estamos vulneráveis e completamente expostos a eventos imprevisíveis como às inundações que atingiram todo o estado do Rio Grande do Sul, maio passado. Um volume de chuva nunca antes registrado na história! Estamos experimentando uma transformação da nossa realidade que obrigatoriamente nos fará mudar também. É urgente nossa adaptação a este mundo novo, assim como foi a experiência da pandemia em todo o planeta. Novos ambientes e panoramas exigem adequações. Hoje somos diferentes depois de tudo o que vivenciamos nos anos de Covid-19.

Eventos extremos que causam traumas ou exigem mudanças emergenciais e severas também contribuem com nosso desenvolvimento. Uma consciência nova também cresce coletivamente, seja para um olhar diferente nas conexões humanas, como a própria responsabilidade individual com o meio ambiente. O desastre climático nas terras gaúchas desnudou a alma do ser humano, seja no exemplo de solidariedade que provocou uma onda generalizada de campanhas de todo o tipo para ajuda aos habitantes afetados pelas inundações, como o horror que assistimos em saques e roubos às lojas e vítimas ilhadas e desamparadas de segurança. Os extremos também saltam em momentos críticos. Pequenas ações de nosso dia a dia revelam nossa natureza, seja pro bem como para o mal.

Essa reflexão vale para cada um de nós, pois quando colocados frente a um desafio que nos provoca ao limite vamos expor a nossa verdadeira natureza. Em uma situação que não fomos preparados a encarar reagimos com pouca racionalidade, privilegiando nossos instintos. Agiremos com solidariedade ou oportunismo? Estendemos a mão a quem precisa ou aproveitaremos da condição de mais forte para obter alguma vantagem? A mobilização nacional que assistimos em prol dos afetados pelas águas no Sul gera comoção e um acalento para nossa alma, pois nos faz acreditar que nossa essência é boa! Que sempre haverá pessoas dispostas a fazer o possível para ajudar outras, que é esperado e desejado por toda a educação que recebemos de nossa família e também na religião que professamos. Buscamos encarar situações escandalosas como interceptação de doações para revenda, estupro em abrigos, assaltos às residências ilhadas, saque a mercados isolados, como sendo raros e pontuais relatos. Uma exígua parcela de pessoas que aproveitam da fragilidade do sistema e das pessoas vulneráveis para fazer valer da sua ousadia e crueldade. Que tenhamos mesmo a certeza de que se trata de exceção e sempre teremos uma minoria de pessoas ruins, mas que vivem à margem de nosso mundo e que na normalidade estão sob controle de nossas leis e controles.

Em uma nova realidade de surpresas e caóticas situações temos de ter esperança e fé que a natureza do ser humano é boa e colaborativa. Em situações difíceis teremos o amparo de uma rede de solidariedade e não seremos alvo de coiotes e aproveitadores que farão da dificuldade uma arma pra ser usada contra os menos preparados ou mais necessitados. Ainda temos de crer e defender o bem! E só o exemplo e a participação direta é que faz essa onda crescer. Não podemos deixar de ajudar quem precisa, por mais que – muitas vezes – também tenhamos pouco a oferecer. O gesto de solidariedade é possível para todos. Que tenhamos aprendido esta lição com mais esta experiência triste de todos aqueles que perderam todos os seus bens materiais, seus empregos, suas plantações e parentes diretos... podemos ajudar a não perderem seus sonhos.



SEGURANÇA E TECNOLOGIA



Clovis Keller
CFO

20 Dicas para os condomínios

1. Invista na segurança do seu condomínio com tecnologia e mão de obra qualificada. Hoje, existem muitas soluções como portaria remota e, também, totens de monitoramento.
2. Instale câmeras nos condomínios para coibir situações de violência, bem como para cooperar com a polícia e com a justiça na obtenção de provas.
3. Ao contratar uma empresa terceirizada, tenha em mente que a customização é o segredo. A contratação deve seguir sempre o estilo, perfil e preferência dos moradores. Há dos que preferem segurança mais ostensiva aos tecnológicos. Qual é o do seu prédio?
4. Esclareça os condôminos que a economia ao contratar uma empresa terceirizada não ocorre instantaneamente, tendo claro que economia não é só gastar menos. Economia é ter mais qualidade com o mesmo valor. Otimiza-se as escalas, evita-se horas extras e folgas trabalhadas, entre outros itens que inflam a folha de pagamento, além de outras reduções.
5. Coloque questões da sustentabilidade ambiental nas pautas das assembleias, indo além da separação de resíduos e reuso de água. As soluções podem valorizar, sim, os condomínios.
6. Como garantir um convívio harmonioso, cordial e gentil entre os vizinhos, sem grosserias e ofensas nos grupos de WhatsApp, aposte nos aplicativos de comunicação para facilitar o dia a dia e a resolução de dúvidas e reclamações.
7. Tire vantagens dos avanços da tecnologia como as assembleias virtuais.
8. Antecipe-se aos problemas. Monte um plano eficiente de manutenção e recuperação das edificações e proponha maneiras para custear.
9. Os síndicos e gestores devem agir com rigor e firmeza nos casos de abuso de poder de moradores, valorizando e reafirmando a importância do respeito aos funcionários.
10. Mantenha um canal anônimo e discreto para denúncias sobre temas delicados que ocorram no condomínio, inclusive eventual violência doméstica, maus-tratos a animais e tantas outras atrocidades que acontecem silenciosamente nos apartamentos e precisam ser combatidas.
11. Em casos de ofensas e maus tratos a colaboradores do empreendimento, mexer no bolso do ofensor é sempre uma medida pedagógica de extrema eficácia, afinal maltratar um colaborador configura infração de natureza grave. Aos síndicos, recomendo a criação de um canal.
12. Os condomínios são organismos vivos, por isso, é crucial para evitar embates desnecessários é promover discussões técnicas nas assembleias ou grupos de trabalho, sempre com apoio do departamento jurídico, de forma a manter o regulamento interno completo e atualizado.
13. Debater os casos de violência, inclusive doméstica, em assembleia. As ocorrências mais graves devem sempre ser levadas para as assembleias gerais, de forma que todos fiquem cientes, cooperem e, acima de tudo, vigiem e ajam em caso de nova incidência.
14. O morador violento que inviabiliza o convívio harmonioso e seguro pode ser expulso do condomínio, por meio de decisão judicial.
15. Debater os casos em assembleia! As ocorrências mais graves devem sempre ser levadas para as assembleias gerais, de forma que todos fiquem cientes, cooperem e, acima de tudo, vigiem e ajam em caso de nova incidência. O sociopata precisa saber que todos estão de olho.
16. A Nova Lei de Bullying e Cyberbullying, a lei 14.811/24, desde janeiro, é aplicável em todas as áreas do condomínio, seja entre moradores, do morador para o síndico, ou vice-versa. Ela pune o bullying com multa e o cyberbullying, que é muito mais grave do que o bullying, pode resultar em prisão, com pena de reclusão de 2 a 4 anos.
17. Em relação aos veículos elétricos, os condomínios que ainda não estão preparados devem encomendar um diagnóstico para apresentar aos condôminos e acompanhar a legislação e os debates a respeito. Afinal, é uma questão coletiva, mesmo que a maioria não tenha um modelo deste tipo.
18. Nos períodos de festas e férias, não se esqueça de montar uma escala de trabalho diferenciada para zeladores e equipes de limpeza.
19. Nas áreas comuns, principalmente nas piscinas, é preciso que todos tenham ciência que música, só com fones de ouvido, e copos, pratos e utensílios descartáveis. Vidro, nunca! Cabe multa!
20. Para finalizar, a regra de ouro e infalível para justificar uma penalidade, ainda que não tipificada no regulamento, é a aplicação da simples tese dos três "S", Saúde, Segurança e Sossego. Se alguma atitude colocar em risco a saúde, a segurança ou o sossego do vizinho, é o que basta para a reprimenda, sem maiores complicações.



UM EXÉRCITO QUASE INVISÍVEL

SEGURANÇA E MONITORAMENTO 24H

FIQUE POR DENTRO
RS e você

Na área de segurança, há muitos profissionais que desempenham um papel crucial, mas que raramente são mencionados nas discussões.

Mesmo estando na “linha de frente” de quase todo plano de ação de segurança, estes são praticamente invisíveis nessa dinâmica, aparecendo somente quando algo dá errado. Isso aumenta potencialmente a responsabilidade desse ofício, ou seja, por mais que acertem 99%, ao errar 1%, essa falha será evidenciada.

Estamos falando dos operadores e auxiliares de uma central de monitoramento. Estes profissionais possuem alta exigência de comunicação em seu dia a dia, além de estarem submetidos a uma dinâmica intensa de aprendizagem contínua, quase que diária.

Entre os desafios dessa turma, estão novos sistemas, novos protocolos, novos contratos, novas dinâmicas de integração de softwares, atualizações de plataformas entre outros. Estes são processos que engrandecem o trabalho de proteção pessoal e de um empreendimento, seja ele uma indústria, comércio ou condomínio.

Dentre as atividades internas de rotina da central, temos:



Monitoramento em tempo real:

Os operadores observam atividades suspeitas on-line e ao vivo, como intrusões, vandalismo, comportamento criminoso ou emergências médicas, e tomam as medidas apropriadas.



Resposta a incidentes:

Quando ocorre uma emergência, como uma invasão ou um alarme de incêndio, o operador de central de monitoramento toma medidas imediatas.



Registro de incidentes:

É importante manter registros formalizados e precisos de todos os incidentes relatados e das ações tomadas em resposta a eles.



Verificação de alarmes:

Uma parte crucial do trabalho do operador é verificar a causa do alarme antes de acionar uma resposta. Eles podem fazer isso observando as câmeras de vigilância para confirmar se há uma ameaça real e/ou entrando em contato com as pessoas responsáveis pelo local.



Comunicação eficaz:

O operador de central de monitoramento deve ser capaz de se comunicar claramente e de forma eficaz com colegas de trabalho, autoridades de segurança e clientes.



Manutenção e teste de equipamentos:

Além de monitorar as câmeras e alarmes, o operador pode ser responsável por apoio básico nos equipamentos, como reinicialização de sistemas e realização de testes de funcionamento.



Renan Domingos
Superintendente de Tecnologia

Dia Mundial do Meio Ambiente

Sabemos que, no próximo dia 05 de junho, comemoramos o Dia Mundial do Meio Ambiente, e muitas pessoas não imaginam que pequenas mudanças nos hábitos diários podem contribuir positivamente para a sustentabilidade.

Vamos começar nosso artigo definindo o que é sustentabilidade e como nossas atitudes no ambiente de trabalho podem influenciar positivamente a preservação dos recursos naturais.

O que é sustentabilidade?

Sustentabilidade refere-se a algo que ocorre e se desenvolve sem comprometer os recursos futuros. A sustentabilidade ambiental, por sua vez, significa que o desenvolvimento de empresas e seus processos produtivos precisam garantir que os recursos naturais não sejam esgotados no futuro. É um conceito que busca equilibrar as necessidades do presente sem comprometer as possibilidades das gerações futuras.

A adoção de medidas simples no ambiente de trabalho colaboram e muito para a sustentabilidade ambiental. Mudar alguns detalhes durante nossa rotina de trabalho já faz muita diferença. O importante é querer melhorar nossas atitudes e colaborar para melhorar o desempenho da organização.

Veja algumas medidas simples que podemos adotar imediatamente:

- Redução do consumo de papel: Com menos impressão de documentos, podemos diminuir o consumo de papel. Esta redução impacta diretamente o meio ambiente: com menos demanda para produção e consequentemente redução de consumo de celulose, energia elétrica e áreas desmatadas para dar lugar a monoculturas de eucaliptos e pinhos, árvores das quais serão extraídas a celulose.

- Redução de utilização de copos plásticos: Adote um copo diário para consumo de água. Um copo descartável pode levar de 200 a 450 anos para se decompor na natureza, além disso, a produção dos nossos “copinhos” libera gases tóxicos que afetam nosso meio ambiente e ainda consome muita água e energia elétrica que são recursos essenciais para nossa vida.
- Descarte correto: Descartar corretamente os resíduos é uma das ações mais simples e significativas que podemos adotar em nosso dia a dia. Ao adotar essas ações, contribuiremos para um ambiente de trabalho mais sustentável e saudável para todos.

Reciclar e reaproveitar

Reciclar e reaproveitar recursos é o pontapé inicial para a sustentabilidade. Além de ser uma prática sustentável, reciclar e reaproveitar faz diferença no dia a dia das pessoas.

Uma forma de aproveitar recursos naturais e economizar energia é deixar a luz natural entrar nos ambientes da empresa. Em ambientes com janelas, é possível utilizar a luz solar para iluminar os espaços, diminuindo gastos com energia elétrica e promovendo bem-estar dos funcionários.

Ao abrir as janelas e cortinas, você pode perceber mais vivacidade e vigor dos funcionários, que se sentem motivados com um ambiente mais iluminado e agradável.

Adotar práticas sustentáveis no ambiente de trabalho pode fazer toda a diferença no dia a dia das pessoas e no futuro do planeta.

Relacionamento é tudo. Relacionamento é tudo ! Relacionamento é tudo ?

Três frases que confortam, mas também preocupam. Até que ponto o relacionamento é necessário para a nossa carreira corporativa?

Depende. Se você trabalha com alguma atividade que não dependa de pessoas para nada, relacionamento não será tão necessário para a sua carreira. Porém, para todas as outras possibilidades, o relacionamento é vital.

Dependemos do relacionamento para tudo, para interagir com nossos colegas, com nossos colaboradores, com nossos pares, com nossos clientes, com nossos fornecedores, com nossos gestores e por aí vai!

Aqui na RS Serviços, valorizamos muito o relacionamento e posso dizer que, para o departamento comercial, é o ar que respiramos. Através das nossas ações de relacionamento saudáveis com clientes e colegas de trabalho, conseguimos alavancar as nossas vendas mês a mês.

O relacionamento nos mantém unidos mesmo nos momentos delicados! Assim que fazemos com que o cliente nos olhe com um olhar humano, o que cria uma abertura para feedbacks com a oportunidade de melhoria.

Eu sou um caso específico. Gosto de dar um upgrade no relacionamento comercial, transformando-os em amizade. Sinto uma energia inspiradora em ter essa troca com os clientes que já se tornaram amigos e amigas. Isso faz com que o trabalho seja mais leve e prazeroso.



Se temos amigos no nosso trabalho, tudo fica melhor.

Mas o relacionamento é construção. Assim como um namoro, um casamento, dia após dia a planta precisa ser regada, precisamos manter viva a chama do relacionamento.

Experimente se conectar mais com as pessoas, ouvi-las, entender as motivações delas. Sem julgamento e com o coração. Você vai ver que muita coisa vai mudar na sua vida. Gente que gosta de gente é diferente!

6 passos para proteger veículos na garagem do condomínio

01

1. Controle de acesso rigoroso

O controle de acesso é a primeira linha de defesa contra atividades ilícitas. Estatísticas indicam que, aproximadamente, 75% dos incidentes em condomínios são resultado de falhas neste sistema.

É imperativo que síndicos, funcionários e moradores estejam vigilantes e comprometidos com a aderência a protocolos de segurança estritos.

02

2. Implementação de tecnologia de ponta

A tecnologia desempenha um papel crucial na segurança moderna. Equipamentos e sistemas eletrônicos avançados, como câmeras de segurança e sistemas de alarme, são essenciais para melhorar a eficácia e a precisão na identificação de comportamentos suspeitos.

03

3. Treinamento especializado para funcionários

Funcionários bem treinados são fundamentais para a manutenção da segurança. Eles devem estar preparados para enfrentar situações de risco e aderir estritamente aos procedimentos de segurança estabelecidos, evitando assim possíveis invasões.

04

4. Vigilância ininterrupta

A vigilância constante, especialmente durante períodos de maior vulnerabilidade, é vital. Garantir que todos os dispositivos de segurança estejam em pleno funcionamento é uma prática que não pode ser negligenciada.

05

5. Adoção de precauções pessoais

Medidas de precaução pessoal também são importantes. Os moradores devem evitar deixar itens de valor visíveis dentro dos veículos e ser cautelosos ao compartilhar informações pessoais ou do condomínio em plataformas de mídia social.

06

6. Desenvolvimento de um projeto de segurança personalizado

Cada condomínio possui suas particularidades, o que torna essencial a criação de um projeto de segurança personalizado. A contratação de uma empresa de segurança e vigilância especializada pode resultar em um plano que atenda às necessidades específicas do local, proporcionando uma proteção mais efetiva.



RS
SERVIÇOS
SEGURANÇA E TECNOLOGIA



Emerson Januzzi
Gestor de Segurança

DESAFIOS PARA O 2º SEMESTRE PARA FILIAL LITORAL

Estamos entrando no segundo semestre do ano e novos desafios à frente.

Quando se fala em Litoral, lembramos do sol, verão e praia, mas quando chega o segundo semestre do ano, entramos na famosa baixa temporada para uma cidade turística.

Começamos a fazer planejamentos já voltados para a próxima temporada e, também, aproveitamos esse período para programar as férias dos colaboradores. É um momento delicado que exige uma atenção da supervisão, pois é preciso mostrar ao cliente que com a saída do colaborador fixo a qualidade dos serviços se mantém.

Além disso, é um período interessante para conhecer melhor os trabalhos dos nossos reservas e assim surgem novas oportunidades.

Nesse período, é solicitado os serviços extras de limpeza, ou seja, os condomínios aproveitam a baixa temporada e baixa de fluxo de pessoas para organizar junto à empresa terceirizada mutirões de limpeza. Portanto, além de trabalhar reservas nos postos fixos, que saem de férias, ainda há mais esse serviço.

O momento pode ser aproveitado para uma aproximação melhor com o cliente, entender os erros cometidos na alta temporada, o que ele espera para a próxima, reavaliar um possível aumento de escopo. Esse feedback é de extrema importância para a filial.

O segundo semestre é dedicado ainda ao início de novas captações para futuros colaboradores na região.

Por último e não menos importante, ao final do segundo semestre, a filial prepara-se para mais uma temporada, período que exige atenção da mesa operacional, da supervisão e gerência, por meio de um planejamento integrado.



Kássia Modesto
Gerente de Filial



SERVIÇOS

SEGURANÇA E TECNOLOGIA

POLÍTICA DO SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

A RS Serviços é uma empresa prestadora de terceirização de segurança, portaria, controle de acesso, limpeza, recepção, tecnologia e outros serviços profissionais. Atendemos diversos setores, como condomínios e empresas dos mais variados segmentos. Buscamos ser reconhecidos por meio de:

R evisão constante dos processos para melhoria contínua e aumento do desempenho do SGI;

S atisfação de nossos clientes;

S olidez financeira;

E xcelência no atendimento dos serviços prestados a todas as pessoas;

R elacionamento mútuo com todas as partes interessadas;

V alorização e reconhecimento de seus colaboradores;

I ntegridade e relações transparentes e duradouras com as partes interessadas;

C omprometimento em atender os requisitos legais e outros aplicáveis à segurança do trabalho e saúde ocupacional;

O peração focada no atendimento;

S ustentabilidade do negócio por meio da proteção e prevenção do meio ambiente;

Política SGI Rev. 02 – 30/11/2023



SERVIÇOS

SEGURANÇA E TECNOLOGIA

DIZEM POR AÍ...



Recebemos muitos
comentários positivos.

Converse conosco nas redes sociais!





Roni Moreira
Local Guide · 63 avaliações · 16 fotos

★★★★★ 8 meses atrás

Fui até a empresa por 2 vezes para participar de um processo seletivo e me surpreendi demais com o bom atendimento e o humanismo empregados nesta empresa!!!

Desde a portaria até a mesa do RH, onde fui entrevistado, todos te recebem com um sorriso acolhedor e te fazem sentir "menos pressionado" pelo ambiente de entrevista e de busca por emprego.

Sem contar o café da manhã que é servido aos candidatos (sim, café e lanche para os CANDIDATOS) que é, também, um destaque fora da caixinha!

Enfim, acredito que, se a empresa já é assim, tão boa e receptiva com a pessoa, enquanto candidato, deve ser ainda melhor para com seus colaboradores!

Ainda estou ansioso sobre a minha entrevista!!! 😬 😬 😬





Rafael Viana · 2º
Gerente de Operações

2 sem (editado) ...

Orgulho em fazer parte desse time ...Um aprendizado a ser praticado não somente no âmbito profissional como no pessoal tbm. Obrigado e parabéns a RS por investir no desenvolvimento contínuo de seus colaboradores.

Gostei | Responder



Nivaldo Leite Figueredo · 2º
Supervisor Operacional

3 sem ...

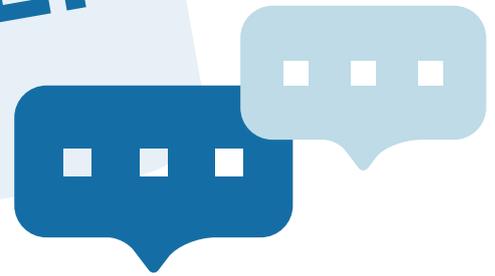
👤, aprendizado e conhecimento é tudo, estou amando o curso, orgulho em fazer parte do @timeazul ❤️ ❤️

Gostei · 1 | Responder · 1 resposta



Converse conosco nas redes sociais

Queremos
OUVIR VOCÊ!



**Seu compartilhamento
é muito importante**

Envie-nos por e-mail a sua dúvida,
reclamação ou sugestão de pauta.
Teremos o prazer em responder a todos.

**Siga as nossas
redes sociais e fique
por dentro de tudo
que acontece na RS.**

Departamento de Marketing:

11 3803-8853
marketing@rsterceirizacao.com.br



DATAS IMPORTANTES DE JUNHO

- 5 de junho - Dia Mundial do Meio Ambiente
- 10 de junho - Dia da Língua Portuguesa
- 12 de junho - Dia dos Namorados
- 19 de junho - Dia do Cinema Brasileiro
- 24 de junho - Dia de São João
- 28 de junho - Dia Internacional do Orgulho Gay



SERVIÇOS

SEGURANÇA E TECNOLOGIA

Terceirize profissionais qualificados para sua empresa ou condomínio **com a RS Serviços!**

- **Portaria**
- **Vigilância**
- **Limpeza**
- **Recepção**
- **Tecnologia**

Crescendo e ajudando pessoas.



Ligue agora:
11 3803.8853



Acesse
rsterceirizacao.com.br



ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001



SERVIÇOS

SEGURANÇA E TECNOLOGIA

PRESTANDO SERVIÇOS E
VALORIZANDO AS PESSOAS

PROPÓSITO

Atender bem todas as pessoas.



MISSÃO

Garantir a qualidade na prestação de serviços terceirizados em todos os nossos clientes desenvolvendo relações transparentes e duradouras. Através da excelência no atendimento ganhar mercado e oferecer novas oportunidades de emprego.



VISÃO

Ser reconhecida como uma empresa de serviços terceirizados que tem como compromisso o atendimento, a competência e a responsabilidade.



VALORES

- › Fé em Deus
- › Educação
- › Respeito
- › Humildade
- › Ética
- › Trabalho em equipe
- › Valorização e reconhecimento de seus colaboradores

MATRIZ SÃO PAULO
Rua Catão, 732
Lapa • São Paulo • SP
Tel.: 11 3803.8853

FILIAL BELO HORIZONTE
Rua Rio de Janeiro, 1395
Lourdes • Belo Horizonte • MG

FILIAL CAMPINAS
Rua Dr. Sampaio Ferraz, 287
Cambuí • Campinas • SP
Tel: 19 3396.8966

FILIAL GUARULHOS
Rua Dr. Ramos de Azevedo, 159
Sala 409 • Centro • Guarulhos • SP
Tel: 11 4574.7970

LITORAL NORTE
Av. Jundiá, 333 • Sumaré
Caraguatatuba • SP
Tel: 12 3886.3900

FILIAL RIO DE JANEIRO
Praia de Botafogo, 228, Sl. 908
Botafogo • Rio de Janeiro • RJ
Tel: 21 3496.4597